

Rettigheder vedr. 1. maj 2023

– Gældende for overenskomst nr. 34.01.1 (husassistenter m.fl., DR) med tilhørende døgnaftale aftale nr.11.05.11.1 (Døgnområdet).



Der gælder forskellige regler vedr. 1. maj, så derfor bør du være ekstra opmærksom på at finde de rigtige informationer, der er gældende for dig og det sted, hvor du arbejder.

Har du ansættelse enten som ikke-faglært (husassistent), rengøringsassistent eller hospitalsmedhjælper på et hospital i regionen:

så arbejder du under **døgnarbejdstidsaftalen**, og senest d. 30. marts 2020 skal du vide, hvordan du skal arbejde i forbindelse med 1. maj (Som har en særlig status: størst mulig ret til frihed uden omlægning af normtjenesten).

→ Hvis det er planlagt, at du skal holde fri 1. maj er det med løn.

→ Hvis det er planlagt, at du skal arbejde 1. maj, er følgende dine rettigheder:

✓ Du skal have: 42% af timerne enten til udbetaling eller afsp.

✓ **INGEN** ret til erstatningsfridag for at arbejde 1. maj 2023.

→ Hvis du **akut** bliver tilkaldt for at komme og udføre et stykke arbejde d. 1. maj 2023 og **hvis** denne dag evt. i forvejen er markeret med: PF / beskyttet frihed / almindelig frihed, skal du have:

✓ Hvis dagen er planlagt som beskyttet frihed, skal du også have: 532,03 kr., hvis du akut kaldes på arbejde.



Rettigheder vedr. 1. maj 2023

– Gældende for overenskomst nr. 34.01.1 (husassistenter m.fl., DR) med tilhørende døgnaftale aftale nr.11.05.11.1 (Døgnområdet).

- ✓ Løn for mindst 6 timer X 150%.
- ✓ 50% X antallet af timer, hvori du udfører arbejde til afspadsring eller betaling.
- ✓ Erstatningsfrihed, hvis du:
 - akut bliver kaldt på arbejde om lørdagen og denne dag i forvejen har været markeret med: PF.
 - Får de præsterede timer til afspadsring.
Hvis de optjente udbetales som overarbejde, har du ingen ret til erstatningsfrihed.

→ **Hvis ikke** dagen i forvejen er markeret med PF / beskyttet frihed /almindelig frihed, skal du have:

- ✓ Timerne som mer- eller overarbejde
- ✓ Du skal have: 42% af timerne enten til udbetaling eller afsp.

Du har ingen ret til erstatningsfridag!

Afsp. skal som hovedregel være afviklet inden udgangen af den 3. måned efter at den er optjent.

Udført arbejde, der giver tillæg til enten afspadsring eller udbetaling, fremgår af din lønseddel for maj måned 2023.

Venlig hilsen

Connie Kjær